



Unsere
BENEFITS
für Sie



Lebensfreude und Leistungsbereitschaft sind bei der esz AG schon immer eng miteinander verbunden. Damit dies so bleibt, gibt es bei esz eine Vielzahl von Maßnahmen und Angeboten. Diese Broschüre gibt Ihnen einen ersten Überblick über die esz-Benefits.

Inhalt

01. Über uns	04
02. Beruf & Familie	06
03. Work Life Balance	08
04. Boni & Zuschüsse	10
05. Noch mehr	12
06. Kontakt	14

ÜBER UNS

esz AG calibration & metrology ist eines der führenden wie modernsten Metrologielabore Europas und gehört zu „Bayerns Best 50“ mittelständischen Unternehmen. Unternehmensschwerpunkt ist die Kalibrierung industrieller Messtechnik.

Passgenaue Softwarelösungen, ein großes Leistungsportfolio sowie Kostentransparenz zeichnen sie seit über 40 Jahren aus. Das Kalibrierlabor hat seinen Hauptsitz in Eichenau bei München und verfügt über Niederlassungen in Deutschland und Europa.

Ausgezeichneter Arbeitgeber

2011 und 2020 erhielt die esz AG die Auszeichnung „Bayerns Best 50“ vom Bayerischen Wirtschaftsministerium. Einen Preis, auf den alle im Unternehmen sehr stolz sind. Zeigt er doch, dass die

esz AG nicht nur wegen hervorragender Umsatz- und Wachstumszahlen auf dem richtigen Weg ist, sondern auch alle Kriterien eines modernen und sympathischen Arbeitgebers erfüllt.



Der Kunde im Mittelpunkt

Die erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens hängt von der Zufriedenheit unserer Kunden ab. Wir ermitteln laufend die gegenwärtigen und zukünftigen Wünsche unserer Kunden, und wollen sie zur deren vollsten Zufriedenheit erfüllen.



Umweltschutz bei esz

Die esz AG wurde für ihre Maßnahmen zur Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes als ÖKOPROFIT-Betrieb ausgezeichnet. Die Maßnahmen übertreffen in vielen Bereichen die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestanforderungen.



Philosophie

Flache Hierarchien sorgen für schnelle Wege in der Unternehmensführung und unter den Mitarbeitern. Hochausgebildetes Personal sowie ständige Weiterbildungs- wie Fortbildungsmaßnahmen erlauben der esz AG technisch anspruchsvolle Projekte anzunehmen und Speziallösungen zu entwickeln.

Regelmäßige Inhouse-Schulungen, ein positives Arbeitsklima und diverse Sozialleistungen machen das stabil gewachsene Unternehmen zu einem modernen und attraktiven Arbeitgeber.

Die Unternehmensführung ist stets darauf bedacht, dass erworbenes Wissen strategisch im Unternehmen verankert wird. Mitarbeiter werden mit Blick auf Unternehmensziele systematisch gefördert.

BERUF & FAMILIE

Damit sich die persönliche Lebensplanung mit der beruflichen Verantwortung gut vereinbaren lässt, gibt es bei der esz AG eine Vielzahl von Angeboten und Maßnahmen. Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle, wie z. B. gleitende Arbeitszeit und Telearbeit (Homeoffice) helfen, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Wiedereintritt aus der Elternzeit in unser Unternehmen und bieten bei der Betreuung ihrer Kinder finanzielle Unterstützung an. Wir helfen unseren Mitarbeitern auch in besonderen Lebenssituationen durch zusätzliche Urlaubstage.



Flexible Arbeitszeit

Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle, wie z. B. gleitende Arbeitszeit und antragsfreier Mehrarbeitsausgleich von bis zu 4 Stunden täglich, sollen helfen, Beruf und Familie zu vereinbaren.



Home Office

Bis zu 25 individuelle Homeoffice-Tage stehen jedem unserer Mitarbeiter flexibel unter Zustimmung des Team- oder Abteilungsleiters zur Verfügung. Vertraglich ist in Teilbereichen die Vereinbarung von Telearbeitsverträgen mit bis zu 3 Homeoffice-Tagen pro Woche (bis zu 50 % der Arbeitstage eines Jahres) möglich.

Sonderurlaub

Wir wollen alle unsere Mitarbeiter in besonderen Lebenssituationen unterstützen und gewähren deshalb zusätzliche Urlaubstage. Für folgende Gründe stehen zusätzliche Urlaubstage zur Verfügung:

Grund	Sonderurlaub (bis zu)
Geburt des eigenen Kindes	2 Tage
Eigene Hochzeit	2 Tage
Todesfall naher Verwandter	2 Tage

Kinder und Beruf

Mitarbeiter, die Eltern von nicht-schulpflichtigen Kindern sind, unterstützt die esz AG mit bis zu 150 € im Monat je Kind für Kinderbetreuung oder Kindergarten (ausgenommen Verpflegungskosten), sofern beide Elternteile jeweils mit mehr als 20 Wochenarbeitsstunden berufstätig sind. Der Betrag ist steuerfrei. Voraussetzung ist die Rechnungstellung der Betreuungskosten durch den Träger der jeweiligen Einrichtung direkt an esz. Differenzen zu diesem Zuschuss, die durch höhere Kosten als der Förderbetrag entstehen, werden zur Weitergabe des Steuervorteils mit dem Bruttolohn verrechnet.



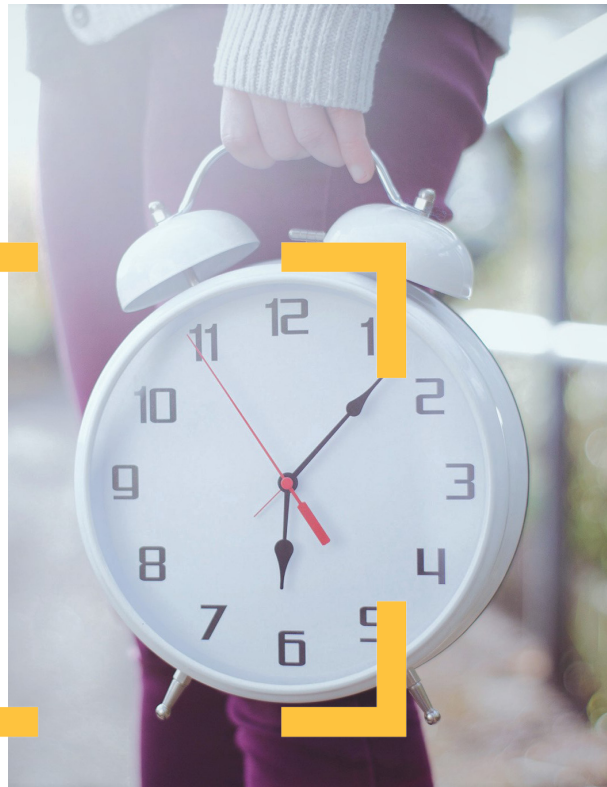
WORK LIFE BALANCE

Besondere private Umstände erfordern manchmal besondere Maßnahmen. Wir wissen, dass eine gesunde Work Life Balance für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter wichtig ist.

Daher ist es manchmal notwendig, das Arbeitsvolumen den persönlichen Bedürfnissen und Notwendigkeiten anpassen zu können. Mit unseren flexiblen Arbeitszeitangeboten ist das jederzeit möglich.

Voll- oder Teilzeitarbeit

Wir ermöglichen die flexible Änderung bestehender Arbeitsverträge in befristete Teilzeit oder unbefristete Teilzeitarbeit. Auf formlosen Antrag und unter Zustimmung des Team- oder Abteilungsleiters sind befristete Teilzeitmodelle im Bereich zwischen 16 und 32 Wochenstunden, sowie Änderungen der Vollzeitverträge mit mehr als 32 bis 45 Wochenstunden befristet oder unbefristet umsetzbar.



Team Events

Außerbetriebliche Teambuildingmaßnahmen sind für uns eine besondere Art der Mitarbeiterförderung, die durch unsere Führungskräfte eigeninitiativ durchgeführt werden sollen.

Das können Abendessen mit den Kolleginnen und Kollegen aus der Abteilung, besondere Team-Tage oder auch sportliche Aktivitäten wie der b2Run-Firmenlauf sein.

Firmenfeiern

Feste soll man feiern, wie sie fallen. Bei esz legen wir großen Wert auf den Austausch aller Mitarbeiter untereinander. Das bezieht auch die sechs europäischen Standorte mit ein. Daher fördern wir Betriebsfeiern und Mitarbeitererevents zweimal im Jahr und verrechnen einen Teil der Teilnahmezeit als Arbeitszeit. Egal ob beim esz-Weihnachtsmarkt, der Hüttengaudi beim esz-Gipfeltreffen oder bei einem sommerlichen Grillfest - wir verstehen zu feiern.



BONI & ZUSCHÜSSE

Allen Mitarbeitern steht die Möglichkeit zum Abschluss einer betrieblichen Altersvorsorge zur Verfügung. Ein Teil des Bruttogehalts wird in den gewählten Altersvorsorgevertrag eingezahlt.

Mitarbeiter auf geförderten Dienstreisen (Schulungen, Audits, Gremienarbeit oder Vor-Ort-Kalibrierungen), die eine Übernachtung erfordern, erhalten einen Übernachtungsbonus.

Sofern Freizeitausgleich von Mehrarbeitszeitkonten nicht möglich ist, werden Überstunden oberhalb der Schwelle von 25 Stunden als monatlicher Bonus über die Gehaltsabrechnung vergütet.

Kaffee, Essen und Getränke werden bei esz zum Bezugspreis des reinen Warenwerts zum Verkauf angeboten. Weiteren Kosten sind in unserem Essen- und Getränkebonus enthalten.



Berufliche Weiterentwicklung

Die esz AG will immer besser werden, innovativ sein und Trends setzen. Das gelingt uns nur mit qualifizierten und motivierten Mitarbeitern. Darum fördern wir unsere Mitarbeiter und geben ihnen die Möglichkeit sich selbst fortzubilden. Neue Kolleginnen und Kollegen unterstützen wir bereits vor und während der Einarbeitungsphase.



Schulungszuschuss

Wir tragen die Kosten für die Unterbringung von Mitarbeitern in einem möblierten Apartment, die mehr als zwei Wochen in einem anderen Standort als ihrem zukünftigen Arbeitsort ausgebildet und geschult werden.



Sprachkurse

Für berufsbegleitende und betrieblich veranlasste Sprachkurse übernehmen wir die Kosten. Die Kurszeiten werden für die Dauer von 6 Monaten auf das Arbeitszeitkonto gutgeschrieben.



Umzug, Reise, Miete

Wir unterstützen neue Mitarbeiter, die an einen unserer Standorte ziehen müssen, um für die esz AG zu arbeiten, mit einem Reisezuschuss (z. B. Vorstellung) sowie Umzugszuschüssen und Mietkostenübernahmen.



Seminar-, Studiengebühren

Mitarbeitern stehen als Fortbildungsmaßnahmen für ihre Karriere bei der esz AG die kostenlose Teilnahme an Schulungen, Weiterbildungen, Seminaren oder die Übernahme von Studiengebühren zur Verfügung.

NOCH MEHR

Verpflegungszuschuss

Für freiwillige oder angeordnete Arbeit an Wochenenden, bzw. in Zusatzschichten außerhalb der üblichen Schließzeiten, erhält der Mitarbeiter einen Verpflegungskostenzuschuss, sofern die Verpflegung vom Teamleiter veranlasst wurde.

Werbeprämie

Bei Empfehlung der esz AG als Arbeitgeber, namentlicher Nennung des empfehlenden esz Mitarbeiters im Anschreiben von Bewerbern und positivem Vertragsschluss leistet esz eine einmalige Bonuszahlung.

**PRIMA - unsere Unternehmenswerte.
Performance (Leistung), Responsibility
(Verantwortung), Integrity (Integrität),
Mutability (Wandlungsfähigkeit),
Appreciation (Wertschätzung).**

Firmenparkplätze

Wenn immer möglich, versuchen wir an allen unseren Standorten eine ausreichende Anzahl kostenloser Parkplätze zur Nutzung von Privatfahrzeugen vorzuhalten. Am Standort Eichenau steht den Mitarbeitern ein firmeneigenes Parkgelände zur Verfügung.



E-Tankstelle

An unseren Elektrotankstellen ermöglichen wir kostenloses Tanken von bis zu zwei Fahrzeugen gleichzeitig für alle Mitarbeiter und deren Privatfahrzeuge.



Mietwagenkonditionen

Mobil bleiben, kein Problem! Mit der Nutzung unserer Firmenkonditionen bei Fahrzeugbuchungen bei SIXT erhalten unsere Mitarbeiter bis zu 15 % Nachlass auf alle Klassen.



The Bean

In der Firmenzentrale in Eichenau bei München bietet unser eigenes Firmencafé "The Bean" täglich ein Mittagsmenü sowie Snacks und Getränke an. Alles zum Selbstkostenpreis.

Besonders geschätzt wird unsere original italienische Siebträger-Kaffeemaschine. Alle Kaffeespezialitäten werden mit einer, eigens für esz hergestellten Röstung frisch zubereitet.



Ein erfolgreiches Unternehmen
lebt von der Kultur der
Mitarbeiter.

Kontakt



+49 8141 88887-0



info@esz-ag.de
www.esz-ag.de



Max-Planck-Str. 16
82216 Eichenau

BAYERN'S
BEST 50
PREISTRÄGER 2020



& Familienpakt
Bayern

