



Unsere
BENEFITS
für Sie





Lebensfreude und Leistungsbereitschaft sind bei der esz AG schon immer eng miteinander verbunden. Damit dies so bleibt, gibt es bei esz eine Vielzahl von Maßnahmen und Angeboten. Diese Broschüre gibt Ihnen einen ersten Überblick über die esz-Benefits.

Inhalt

01. Über uns	04
02. Beruf & Familie	06
03. Work Life Balance	08
04. Boni & Zuschüsse	10
05. Noch mehr	12
06. Kontakt	14

ÜBER UNS

esz AG calibration & metrology ist eines der führenden wie modernsten Metrologielabore Europas und gehört zu „Bayerns Best 50“ mittelständischen Unternehmen. Unternehmensschwerpunkt ist die Kalibrierung industrieller Messtechnik.

Passgenaue Softwarelösungen, ein großes Leistungsportfolio sowie Kostentransparenz zeichnen sie seit über 40 Jahren aus. Das Kalibrierlabor hat seinen Hauptsitz in Eichenau bei München und verfügt über Niederlassungen in Deutschland und Europa.

Ausgezeichneter Arbeitgeber

2011 und 2020 erhielt die esz AG die Auszeichnung „Bayerns Best 50“ vom Bayerischen Wirtschaftsministerium. Einen Preis, auf den alle im Unternehmen sehr stolz sind. Zeigt er doch, dass die

esz AG nicht nur wegen hervorragender Umsatz- und Wachstumszahlen auf dem richtigen Weg ist, sondern auch alle Kriterien eines modernen und sympathischen Arbeitgebers erfüllt.



Der Kunde im Mittelpunkt

Die erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens hängt von der Zufriedenheit unserer Kunden ab. Wir ermitteln laufend die gegenwärtigen und zukünftigen Wünsche unserer Kunden, und wollen sie zur deren vollsten Zufriedenheit erfüllen.



Umweltschutz bei esz

Die esz AG wurde für ihre Maßnahmen zur Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes als ÖKOPROFIT-Betrieb ausgezeichnet. Die Maßnahmen übertreffen in vielen Bereichen die gesetzlich vorgeschriebenen Mindestanforderungen.



Philosophie

Flache Hierarchien sorgen für schnelle Wege in der Unternehmensführung und unter den Mitarbeitern. Hochausgebildetes Personal sowie ständige Weiterbildungs- wie Fortbildungsmaßnahmen erlauben der esz AG technisch anspruchsvolle Projekte anzunehmen und Speziallösungen zu entwickeln. Regelmäßige Inhouse-Schulungen, ein positives Arbeitsklima und diverse Sozialleistungen machen das stabil gewachsene Unternehmen zu einem modernen und attraktiven Arbeitgeber. Die Unternehmensführung ist stets darauf bedacht, dass erworbenes Wissen strategisch im Unternehmen verankert wird. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden mit Blick auf Unternehmensziele systematisch gefördert.

BERUF & FAMILIE

Damit sich die persönliche Lebensplanung mit der beruflichen Verantwortung gut vereinbaren lässt, gibt es bei der esz AG eine Vielzahl von Angeboten und Maßnahmen. Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle, wie z. B. gleitende Arbeitszeit und Telearbeit (Homeoffice) helfen, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Wiedereintritt aus der Elternzeit in unser Unternehmen und bieten bei der Betreuung ihrer Kinder finanzielle Unterstützung an. Wir helfen unseren Mitarbeitern auch in besonderen Lebenssituationen durch zusätzliche Urlaubstage.



Flexible Arbeitszeit

Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle, wie z. B. gleitende Arbeitszeit und antragsfreier Mehrarbeitsausgleich von bis zu 4 Stunden täglich, sollen helfen, Beruf und Familie zu vereinbaren.



Mobiles Arbeiten

Sofern es Arbeitsinhalt, Arbeitsplatz und Arbeitsumfeld erlauben, stehen jedem Mitarbeiter für die Ausübung von Bürotätigkeiten 50 Tage Mobiles Arbeiten pro Jahr (1x pro Woche) begründungsfrei zur Verfügung. In Abstimmung mit den Vorgesetzten können weitere Tage (maximal 50 % der Arbeitstage eines Jahres) flexibel genehmigt werden.

Sonderurlaub

Wir wollen alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in besonderen Lebenssituationen unterstützen und gewähren deshalb zusätzliche Urlaubstage. Für folgende Gründe stehen zusätzliche Urlaubstage zur Verfügung:

Grund	Sonderurlaub (bis zu)
Geburt des eigenen Kindes	2 Tage
Eigene Hochzeit	2 Tage
Todesfall naher Verwandter	2 Tage

Nachgeholte Feiertage

Über Feiertage freut sich jeder Arbeitnehmer. Fallen diese jedoch auf einen Sonntag, gibt es oft lange Gesichter. Bei der esz AG ist das anders, denn wir wollen zufriedene Kolleginnen und Kollegen. Daher werden pro Jahr zwei Feiertage, die auf einen Sonntag fallen, durch je einen Tag Sonderurlaub nachgeholt. Ausgenommen sind davon nur Feiertage, wie Oster- oder Pfingstsonntag, die per Definition immer an einem Sonntag stattfinden.



WORK LIFE BALANCE

Besondere private Umstände erfordern manchmal besondere Maßnahmen. Wir wissen, dass eine gesunde Work Life Balance für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wichtig ist.

Daher ist es manchmal notwendig, das Arbeitsvolumen den persönlichen Bedürfnissen und Notwendigkeiten anpassen zu können. Mit unseren flexiblen Arbeitszeitangeboten ist das jederzeit möglich.



Voll- oder Teilzeitarbeit

Wir ermöglichen die flexible Änderung bestehender Arbeitsverträge in befristete Teilzeit oder unbefristete Teilzeitarbeit. Auf formlosen Antrag und unter Zustimmung des Team- oder Abteilungsleiters sind befristete Teilzeitmodelle im Bereich zwischen 16 und 32 Wochenstunden, sowie Änderungen der Vollzeitverträge mit mehr als 32 bis 45 Wochenstunden befristet oder unbefristet umsetzbar.



Team Events

Außerbetriebliche Teambuildingmaßnahmen sind für uns eine besondere Art der Mitarbeiterförderung. Inneren Abteilungs-Events werden durch unsere Führungskräfte eigeninitiativ durchgeführt. Welche Art der Veranstaltung die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besuchen, entscheiden die Beschäftigten selbst. Das können Abendessen mit den Kolleginnen und Kollegen aus der Abteilung, besondere Team-Tage oder auch sportliche Aktivitäten wie der b2Run-Firmenlauf oder ein Kartrennen sein.

Firmenfeiern

Feste soll man feiern, wie sie fallen. Bei der esz AG legen wir großen Wert auf den Austausch aller Mitarbeiter untereinander. Das bezieht auch die sechs europaweiten Standorte mit ein. Daher fördern wir Betriebsfeiern und Mitarbeitererevents zweimal im Jahr und verrechnen einen Teil der Teilnahmezeit als Arbeitszeit.

Egal ob beim esz-Weihnachtsmarkt, der Hüttengaudi beim esz-Gipfeltreffen oder bei einem sommerlichen Grillfest - wir verstehen zu feiern.



BONI & ZUSCHÜSSE

Übernachtungsbonus

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf geforderten Dienstreisen, die eine Übernachtung erfordern, erhalten einen Übernachtungsbonus auf das Gehalt.

Bezahlte Mehrarbeit

Sofern Freizeitausgleich von Mehrarbeitszeitkonten nicht möglich ist, werden Überstunden oberhalb von 25 Stunden als monatlicher Bonus automatisch über die Gehaltsabrechnung vergütet.

Betriebliche Altersvorsorge

Allen Mitarbeitern steht die Möglichkeit zum Abschluss einer betrieblichen Altersvorsorge zur Verfügung. Ein Teil des Bruttogehalts wird in den gewählten Altersvorsorgevertrag eingezahlt.

Gratis Getränke und Obst

Kaffee und Getränke werden bei esz kostenlos angeboten. Als kleine, gesunde Snacks stellt die esz AG ihren Mitarbeitern Körbe mit frischem Obst zur Verfügung.



Berufliche Weiterentwicklung

Die esz AG will immer besser werden, innovativ sein und Trends setzen. Das gelingt uns nur mit qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Darum fördern wir unsere Kolleginnen und Kollegen und geben ihnen die Möglichkeit sich selbst fortzubilden. Neue Teammitglieder unterstützen wir bereits vor und während der Einarbeitungsphase.



Schulungszuschuss

Wir tragen die Kosten für die Unterbringung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in einem möblierten Apartment, die mehr als zwei Wochen an einem anderen Ort als ihrem zukünftigen Arbeitsort ausgebildet und geschult werden.



Sprachkurse

Für berufsbegleitende und betrieblich veranlasste Sprachkurse übernehmen wir die Kosten. Die Kurszeiten werden für die Dauer von 6 Monaten auf das Arbeitszeitkonto gutgeschrieben.



Umzug, Reise, Miete

Wir unterstützen neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die an einen unserer Standorte ziehen müssen, um für die esz AG zu arbeiten, mit einem Reisezuschuss sowie Umzugszuschüssen und Mietkostenübernahmen.



Seminar-, Studiengebühren

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir als Fortbildungsmaßnahmen für ihre Karriere im Unternehmen kostenlose Teilnahmen an Schulungen, Seminaren oder die Übernahme von Studiengebühren zur Verfügung.

NOCH MEHR



Verpflegungszuschuss

Für freiwillige oder angeordnete Arbeit an Wochenenden, bzw. in Zusatzschichten außerhalb der üblichen Schließzeiten, erhält der Mitarbeiter einen Verpflegungskostenzuschuss, sofern die Verpflegung vom Teamleiter veranlasst wurde.



E-Tankstelle

An unseren Elektrotankstellen ermöglichen wir das Tanken von bis zu vier Fahrzeugen gleichzeitig für alle Mitarbeiter und deren Privatfahrzeuge.



Firmenparkplätze

Wenn immer möglich, versuchen wir an allen unseren Standorten eine ausreichende Anzahl kostenloser Parkplätze zur Nutzung von Privatfahrzeugen vorzuhalten. Am Standort Eichenau steht den Mitarbeitern ein firmeneigenes Parkgelände zur Verfügung.

Fahrsicherheitstraining

Beim Fahrsicherheitstraining sollen Mitarbeiter das Verhalten und die Grenzen ihres Autos besser kennenlernen und Fahrtechniken trainieren, mit denen sie für den Ernstfall besser gerüstet sind. Wir bieten unseren Mitarbeitern mit wiederkehrender Tätigkeit im Außendienst regelmäßig Fahrsicherheitstrainings an.

Bildschirmbrille

Eine Bildschirmarbeitsplatzbrille ermöglicht ein entspannteres Arbeiten. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Durchblick behalten und unterstützen daher die Anschaffung einer Brille für den Arbeitsplatz. Die Kosten für die Sehhilfe übernimmt die esz AG. Sie tragen nur die Mehrkosten für Sonderwünsche bei der Fassung und den Gläsern.



The Bean

In der Firmenzentrale in Eichenau bei München bietet unser eigenes Firmencafé "The Bean" täglich ein Mittagsmenü sowie Snacks an. Alles natürlich zum Selbstkostenpreis.

Besonders geschätzt wird unsere original italienische Siebträger-Kaffeemaschine. Alle Kaffeespezialitäten werden mit einer, eigens für esz hergestellten Röstung frisch zubereitet und sind kostenlos,

PRIMA - unsere Unternehmenswerte.
Performance (Leistung), Responsibility
(Verantwortung), Integrity (Integrität),
Mutability (Wandlungsfähigkeit),
Appreciation (Wertschätzung).

”

Ein erfolgreiches Unternehmen
lebt von der Kultur der
Mitarbeiter.

Kontakt



+49 8141 88887-0



info@esz-ag.de
www.esz-ag.de



Max-Planck-Str. 16
82223 Eichenau

BAYERN
BEST 50
PREISTRÄGER 2020



& Familienpakt
Bayern



Gender-Hinweis: In dieser Broschüre wird teilweise auf geschlechtsspezifische Begriffe verzichtet, um das Lesen zu vereinfachen. Falls wir die männliche Form von personenbezogenen Hauptwörtern gewählt haben, ist damit keine Herabwürdigung und/oder Diskriminierung weiblicher und intersexueller Personen beabsichtigt.